

Persoonlijke en teamontwikkelingstrajecten op maat

Op zoek naar de passie in je werk

TEKST TITIA RAKERS & FOTOGRAFIE PETER VAN MIERLO

Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Mariëlle de Graaf van Passion4work houdt professionals en organisaties graag een spiegel voor. Het doel? Mensen uitdagen, confronteren en stimuleren om op zoek te gaan naar hun passie en talenten. Want als die op een goede manier worden ingezet, gaat iedereen met plezier naar zijn werk!

Of een organisatie succesvol is, wordt bepaald door de inzet en de capaciteiten van haar personeel. Wanneer werknemers ongemotiveerd of routinematig hun werk uitvoeren, verliezen ze hun kracht. Om het beste uit de organisatie en haar werknemers te halen, is het van belang erachter te komen waar de passie en talenten van de werknemers liggen. Waar word je blij van? Wat geeft je energie? Passion4work gaat actief op zoek naar waar iemands hart ligt. Aan de hand daarvan kan door middel van opleiding en coaching gewerkt worden aan de persoonlijke ontwikkeling van een werknemer, maar ook aan de ontwikkeling van een team.

“Mariëlle weet precies waar je behoefte aan hebt en zorgt ervoor dat je zo het beste uit jezelf haalt. Het is heel prettig om samen met haar aan mijn carrière gewerkt te hebben.”

Het belangrijkste aan persoonlijke ontwikkeling is, dat de werknemer de regie in eigen hand houdt. Aan de hand van vragenlijsten en persoonlijke gesprekken inspireert Passion4work tot zelfreflectie. Mariëlle stelt daarbij de zoektocht naar authenticiteit op haar kenmerkende ‘respectvol confronterende’

manier centraal. Afhankelijk van de individuele situatie wordt vervolgens gewerkt aan de ontwikkeling van bijvoorbeeld gespreksvaardigheden, conflictantering of timemanagement. Maar ook bij inplacement- (de begeleiding naar een andere functie binnen dezelfde organisatie) en outplacementtrajecten kan Passion4work uitkomst bieden.

“Mariëlle geeft leidinggevend en een duidelijke en praktische manier houvast. Haar sprankelende directheid en enthousiasme werken aanstekelijk.”

Bij teamontwikkeling maakt Passion4work gebruik van een veelheid aan methodieken, zoals teamcoaching, groepsintervisie, praktijkgerichte workshops en maatwerktrainingen. Om ervoor te zorgen dat zij direct zichtbaar resultaat opleveren, wordt veel aandacht besteed aan de wensen en behoeften van de deelnemers en de organisatie. Een uitgebreide evalueeractie maakt dan ook een belangrijk deel uit van het opgestelde programma. Het doel van een op maat gemaakt traject is om een optimaal leerresultaat bij de deelnemers te bereiken.

“Jij bent mijn inspirator!”

Persoonlijke aandacht is waar het om



draait bij Passion4work: door gericht tijd en energie te investeren in het opbouwen van een relatie met haar klanten ontstaat een partnership. In ‘co-creation’ denkt Passion4work op een gelijkwaardig niveau met de klant mee op het terrein van leer- en ontwikkelvraagstukken. De klant is daarbij vertrekpunt en inspirator: de wensen en behoeften van de klant bepalen welke traject zowel bij de organisatie als bij de medewerker passen. Het streven is ervoor te zorgen dat talenten onder eigen regie op een duurzame manier worden ingezet. De sleutel voor het succes ligt daarbij in het volgen van je passie. Want “als je doet wat je leuk vindt, hoeft je nooit meer te werken!” ■

Passion4work
The art of development
 Grondmolen 7
 4661 TT Halsteren
 T: 0164-630302
 E: m.de.graaf@passion4work.nl
 I: www.passion4work.nl